

## **I. HÃY CHO BIẾT PHÁP LUẬT QUY ĐỊNH NHƯ THẾ NÀO VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LĨNH VỰC GIÁO DỤC ĐÀO TẠO**

Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục đào tạo được quy định tại Điều 14 Luật bình đẳng giới năm 2006, như sau:

1. Nam, nữ bình đẳng về độ tuổi đi học, đào tạo, bồi dưỡng.
2. Nam, nữ bình đẳng trong việc lựa chọn ngành, nghề học tập, đào tạo.
3. Nam, nữ bình đẳng trong việc tiếp cận và hưởng thụ các chính sách về giáo dục, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ.
4. Nữ cán bộ, công chức, viên chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng mang theo con dưới ba mươi sáu tháng tuổi được hỗ trợ theo quy định của Chính phủ.
5. Biện pháp thúc đẩy bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo bao gồm: Quy định tỷ lệ nam, nữ tham gia học tập, đào tạo; Lao động nữ khu vực nông thôn được hỗ trợ dạy nghề theo quy định của pháp luật.

## **II. ANH D CÓ HÀNH VI ÉP BUỘC CON GÁI NGHỈ HỌC VÌ LÝ DO CON GÁI KHÔNG NÊN HỌC NHIỀU THÌ CÓ BỊ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH KHÔNG?**

Theo Khoản 1 và điểm a Khoản 4 Điều 9 Nghị định số 55/2009/NĐ-CP

ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi vận động, ép buộc người khác nghỉ học vì lý do giới tính bị phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 200.000 đồng đến 500.000 đồng đối với và buộc khôi phục quyền lợi hợp pháp đã bị xâm hại.

Đối chiếu với quy định này thì anh D sẽ bị phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 200.000 đồng đến 500.000 đồng đối với và buộc khôi phục quyền lợi hợp pháp đã bị xâm hại.

## **III. TRƯỜNG X TỪ CHỐI TUYỂN A VÀO ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG Ở TRƯỜNG DÙ A CÓ ĐỦ ĐIỀU KIỆN, VỚI LÝ DO A ĐANG MANG THAI. VẬY TRƯỜNG X CÓ BỊ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH KHÔNG?**

Theo điểm b Khoản 2 và điểm a Khoản 4 Điều 9 Nghị định số 55/2009/



NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi Từ chối tuyển sinh đối với người có đủ điều kiện vào các khóa đào tạo, bồi dưỡng vì lý do giới tính hoặc do việc mang thai, sinh con, nuôi con nhỏ bị phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng đối với và buộc khôi phục quyền lợi hợp pháp đã bị xâm hại.

Như vậy, Trường X sẽ bị phạt tiền từ 5.000.000 đồng đến 10.000.000 đồng và buộc khôi phục quyền lợi hợp pháp đã bị xâm hại.

## **IV. ANH G CÓ HÀNH VI CHĂM SÓC, YÊU THƯƠNG CON GÁI HƠN CON TRAI. XIN HỎI, NHƯ VẬY CÓ VI PHẠM QUY ĐỊNH VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI KHÔNG?**

Theo quy định tại khoản 4 Điều 18 Luật bình đẳng giới năm 2006 thì con trai, con gái được gia đình chăm sóc, giáo dục và tạo điều kiện như nhau để học tập, lao động, vui chơi, giải trí và phát triển.

Như vậy, anh G đã vi phạm quy định pháp luật về bình đẳng giới.

## **V HÃY CHO BIẾT HÌNH THỨC XỬ LÝ HÀNH VI VI PHẠM HÀNH CHÍNH ĐỐI VỚI HÀNH VI XÚC PHẠM DANH DỰ, NHÂN PHẨM, UY HIẾP TINH THẦN NHẪM KHÔNG CHO PHÉP THÀNH VIÊN TRONG GIA ĐÌNH THAM GIA SỬ DỤNG TÀI SẢN THUỘC SỞ HỮU CHUNG CỦA HỘ GIA ĐÌNH, THỰC HIỆN CÁC HOẠT ĐỘNG TẠO THU NHẬP HOẶC ĐÁP ỨNG CÁC NHU CẦU KHÁC CỦA GIA ĐÌNH VÀ ĐỊNH KIẾN GIỚI?**

Theo quy định tại điểm b Khoản 1 và điểm a Khoản 4 Điều 13 Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi xúc phạm danh dự, nhân phẩm, uy hiếp tinh thần nhằm không cho phép thành viên trong gia đình tham gia sử dụng tài sản thuộc sở hữu chung của hộ gia đình, thực hiện các hoạt động tạo thu nhập hoặc đáp ứng các nhu cầu khác của gia đình vì định kiến giới bị xử phạt cảnh cáo hoặc phạt tiền từ 200.000 đồng đến 500.000 đồng và buộc xin lỗi.

## **VI. ĐỀ NGHỊ CHO BIẾT HÀNH VI KHÔNG CHO THÀNH VIÊN TRONG GIA ĐÌNH CÓ ĐỦ ĐIỀU KIỆN THEO QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT THAM GIA ĐỊNH ĐOẠT TÀI SẢN THUỘC SỞ HỮU CHUNG CỦA HỘ GIA ĐÌNH VÌ LÝ DO GIỚI TÍNH BỊ XỬ LÝ VI PHẠM HÀNH CHÍNH NHƯ THẾ NÀO?**

Theo quy định tại điểm a Khoản 2 và điểm c Khoản 4 Điều 13 Nghị định

số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới thì hành vi Không cho thành viên trong gia đình có đủ điều kiện theo quy định của pháp luật tham gia định đoạt tài sản thuộc sở hữu chung của hộ gia đình vì lý do giới tính bị xử phạt tiền từ 500.000 đồng đến 1.000.000 đồng và buộc khôi phục quyền lợi hợp pháp đã bị xâm hại.

## **VII. BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LĨNH VỰC Y TẾ ĐƯỢC PHÁP LUẬT QUY ĐỊNH NHƯ THẾ NÀO?**

Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế được quy định tại Điều 17 Luật bình đẳng giới năm 2006, như sau:

1. Nam, nữ bình đẳng trong tham gia các hoạt động giáo dục, truyền thông về chăm sóc sức khỏe, sức khỏe sinh sản và sử dụng các dịch vụ y tế.

2. Nam, nữ bình đẳng trong lựa chọn, quyết định sử dụng biện pháp tránh thai, biện pháp an toàn tình dục, phòng, chống lây nhiễm HIV/AIDS và các bệnh lây truyền qua đường tình dục.

3. Phụ nữ nghèo cư trú ở vùng sâu, vùng xa, là đồng bào dân tộc thiểu số, trừ các đối tượng tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, khi sinh con đúng chính sách dân số được hỗ trợ theo quy định của Chính phủ.

## **BỘ TƯ PHÁP**

**ĐỀ ÁN ĐẨY MẠNH PHỔ BIẾN NỘI DUNG CƠ BẢN CỦA CÔNG ƯỚC QUỐC TẾ VỀ CÁC QUYỀN DÂN SỰ, CHÍNH TRỊ VÀ PHÁP LUẬT VIỆT NAM VỀ CÁC QUYỀN DÂN SỰ, CHÍNH TRỊ CHO CÁN BỘ, CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC VÀ NHÂN DÂN GIAI ĐOẠN 2015 - 2020**

## **MỘT SỐ QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT VỀ BÌNH ĐẲNG GIỚI TRONG LĨNH VỰC GIÁO DỤC, ĐÀO TẠO, Y TẾ VÀ TRONG GIA ĐÌNH**

*(theo quy định của Luật bình đẳng giới năm 2006, Nghị định số 55/2009/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính về Bình đẳng giới)*



**HÀ NỘI - 2018**